

Agrupamento de Escolas de Amares

Direção de Serviços da Região Norte

Avaliação do desempenho docente

(anexo I da Portaria nº 266/2012 de 30 de agosto)

Nome: **Flora Manuela Antunes Monteiro**

Escalão: **4º**

Agrupamento de Escolas de Amares

Grupo de recrutamento: **410**

Período em avaliação: **de 10 julho 2017 a junho 2021**

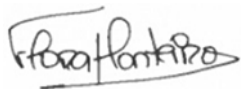
Missão
Pensar a Escola ... Construir o Futuro
<p>A Diretora do Agrupamento de Escolas de Amares pretende trabalhar para que esta organização possa continuar a elevar os níveis de qualidade e excelência, não só em termos pedagógico-didáticos, mas também no domínio da administração e gestão, no seu reconhecimento público e na formação plena das crianças e jovens que nela habitam.</p> <p>Trabalhar para que o Agrupamento de Escolas de Amares seja uma instituição pública comprometida com a formação integral de crianças, jovens e adultos, a cultura, a qualidade e a inovação e por isso priorizamos a inclusão, a cooperação, a responsabilidade, a criatividade, o espírito crítico e empreendedor.</p> <p>Contribuir para que o ambiente entre toda a comunidade educativa seja cada vez mais enriquecedor e humanizante.</p>

Compromissos	Conteúdo
1º Projeto Educativo	Promover e apresentar proposta de revisão do Projeto Educativo, com enfoque na melhoria dos resultados escolares, na educação e formação transversal e no crescimento do Agrupamento, orientando toda a comunidade educativa para o seu pleno cumprimento.
2º Sucesso dos Alunos	<p>Criar condições que possam ajudar na sistematização de um ensino de qualidade, permitindo aos seus jovens conquistar diversos sucessos académicos e uma educação que privilegie a dimensão cívica e humana e desenvolver ações com reflexo na melhoria dos resultados escolares (internos e externos), nas descidas das taxas de absentismo e na saída precoce dos alunos do sistema educativo (embora residual). Outras ações incidirão na articulação entre ciclos de ensinamentos, entre os diversos docentes, de modo a incentivar a partilha e a organização de uma escola que procura os melhores resultados.</p> <p>Trabalhar também no sentido de melhorar a disciplina dos alunos dentro e fora da sala de aula, procurando estratégias de formação que desenvolvam um espírito de cidadania e de cumprimento mais rigoroso das regras de conduta.</p>

<p>3º Plano Anual de Atividades</p>	<p>Continuar a investir num Plano de Atividades que é um dos nossos pontos fortes e que se deseja diversificado, enriquecedor e com diversas ligações a toda a comunidade educativa e a diversas instituições do concelho. Ajudar na realização e concretização desse Plano que deverá estar em sintonia com as missões do agrupamento e os objetivos do Projeto educativo.</p>
<p>4º Gestão de Recursos Humanos</p>	<p>Orientar os recursos humanos do Agrupamento para a promoção do sucesso escolar e educativo dos alunos, potenciando a autonomia responsável e a articulação entre a Gestão e todas as estruturas educativas, a participação dos pais e encarregados de educação e a colaboração das demais instituições parceiras no âmbito do plano anual de atividades. Investir de forma sistemática no trabalho coletivo e colaborativo. Criar um clima humano facilitador dum espírito de missão que pode e deve proporcionar um ambiente favorável à mudança e melhoria contínuas, uma mudança que se quer, para conseguir o melhor futuro para os nossos jovens do AEAmares, numa escola aprendente e ensinante, inclusiva e com qualidade.</p>
<p>5º Gestão de Recursos Financeiros e Materiais</p>	<p>Desenvolver uma gestão financeira orientada por objetivos claros, sustentada em sistemas de informação e comunicação eficazes, na transparência de procedimentos e na racionalização e sustentabilidade dos recursos, de acordo com instruções e aprovação do conselho geral. Promover uma cultura de preservação dos recursos e economia/poupança de diversos setores. Trabalhar na gestão eficiente dos recursos materiais, sem pôr em causa a qualidade do serviço prestado e das condições de trabalho de todos, iniciando uma pressão insistente, junto de órgãos competentes que ajudem a resolver as deficientes condições que existe, nomeadamente na escola Secundária.</p>
<p>6º Projeção do AEAmares</p>	<p>Investir na imagem do Agrupamento como instituição pública de referência, aberta, plural e inclusiva e como fator de coesão das várias escolas que a constituem, desenvolvendo uma identidade forte de agrupamento. Procurar que seja reconhecida pela qualidade e relevância das atividades que desenvolve, do papel que tem em toda a comunidade, da participação em diversos eventos concelhios, promovendo parcerias com agentes sociais, económicos, culturais e científicos, de forma consistente e eficaz.</p>
<p>7º Auto-Avaliação</p>	<p>Promover uma cultura de avaliação contínua, com vista à definição concreta de medidas que conduzam a um acréscimo na qualidade do serviço prestado pelo Agrupamento. Ações que permitam melhorar o desempenho organizacional através da definição de planos de ação que contribuam para o incremento da qualidade, eficácia e eficiência do Agrupamento.</p>

Amares, 24/10/2017

A Diretora



O Presidente do Conselho Geral

